

Formalab Gouvernance Participative

Je rêve d'une gouvernance participative pour mon organisation.
Mais par où commencer ? Comment faire ?



Module 3 x 3 jours

31 mars, 1^{er} & 2 avril - 16, 17, 18 juin - 8, 9, 10 septembre 2020

Sous les Tilleuls – Overijse - Belgique



Explorer et transmettre comment être autrement
humains sur cette Terre

Formalab Gouvernance Participative

Je rêve d'une gouvernance participative pour mon organisation.
Mais par où commencer ? Comment faire ?

L'intention du parcours

Mettre en place une gouvernance participative dans une organisation ou un collectif relève du parcours initiatique pour l'ensemble des acteurs.

Le chemin entre un système trop rigide, peu favorable aux initiatives et la co-élaboration d'un mode de fonctionnement faisant appel à la créativité et à la responsabilité de chacun est semé de moments d'insécurité, de doutes et, parfois, de chaos, ... avant de devenir une œuvre commune vivante !

Mais **c'est, surtout, un parcours initiatique pour le ou les dirigeants et les managers**, qui ont à remettre en question nombre des croyances et sécurités qui les ont construits.

Un parcours à ne pas faire seul, de préférence.

Au cours des 6 dernières années, j'ai eu la chance, en tant que facilitatrice en Intelligence Collective, d'accompagner une petite dizaine d'organisations (entreprises et associations) sur ce chemin et si chaque parcours fût différent, cela m'a donné l'occasion de repérer les facteurs-clés de succès et d'échec d'un tel projet, facteurs globaux et dans le chef du ou des dirigeants et managers.



*« Paradoxalement,
dans une démarche
de libération de
l'entreprise, la
personne la plus
importante est le
dirigeant »*

Frédéric Laloux,
Reinventing Organisations

Parmi ceux-ci :

- la prévision d'éléments et d'étapes-clés pour cheminer le plus sereinement possible
- la nécessité de développer une conscience et une lecture systémique de l'organisation, c'est-à-dire des liens invisibles qui régissent les interrelations entre tous les éléments du « système-organisation » et de la manière dont, en tant que dirigeants et managers, vous l'impactez par vos postures, décisions et actes
- l'importance d'être outillé en termes de pratiques participatives qui assurent sécurité, équité, liberté et responsabilité à chacun
- la capacité à observer et intégrer les leçons des rétroactions qui ne manqueront pas de se manifester, la souplesse de remettre en question l'idée que vous avez de la manière dont ce projet devrait se mettre en place
- l'audace de changer d'angle de leadership, de devenir gardien d'un organisme vivant et d'un processus grand format, d'en accueillir le rythme et les soubresauts
- l'accueil de votre vulnérabilité dans une telle aventure et l'acceptation d'être épaulé
- ...

L'intention de ce parcours, adressé aux dirigeants, managers et coordinateurs souhaitant initier un projet de gouvernance participative dans leur organisation/département/collectif ou améliorer l'existant, est donc :

- d'utiliser vos propres projets de gouvernance participative dans votre organisation comme matériau d'exploration et d'apprentissage
- d'en structurer et préparer les étapes
- de vous laisser guider par les principes de la permaculture, inspirée de ceux du Vivant, pour nourrir votre conscience et votre lecture systémique de l'organisation. Et puisque nous serons dans un lieu possédant un jardin cultivé en permaculture, en découvrir le sens premier, les pieds et les mains dans la terre
- de vous former aux pratiques d'Intelligence Collective pour vous permettre la mise en œuvre de votre projet, pendant les intersessions et après
- de cheminer entre pairs
- de partager vos questions et pratiques avec un ou deux dirigeants, managers ou coordinateurs d'organisation que j'ai eu le plaisir d'accompagner dans cette démarche et qui viendra/viendront se joindre ponctuellement à nous pour partager leur expérience
- de vous accompagner dans les premiers pas que vous ferez dans votre projet, au cours des 6 mois dans lesquels s'inscrivent les 3 sessions de 3 jours du module. Et après, si vous le souhaitez
- de vous offrir la possibilité de séances de supervision à distance au cours des intersessions
- de créer, entre vous, une communauté de pratique soutenante pendant le module et après

Les détails pratiques du parcours

- **Taille du groupe d'apprentissage**

Minimum 6 et maximum 10 participants

- **Formule**

Un parcours « formalab », c'est-à-dire, à la fois, une **formation** aux principes systémiques du Vivant et de la permaculture appliqués aux écosystèmes humains et aux pratiques d'Intelligence Collective et un **laboratoire** d'exploration des projets de chacun, avec ses pairs, grâce aux pratiques d'Intelligence Collective.

- **Format**

9 jours au total, 3 x 3 : **31 mars, 1^{er}, 2 avril, 16, 17, 18 juin & 8, 9, 10 septembre 2020**

Arrivées la veille entre 17h30 et 19h

Départs le 3^e jour à 17h

- **Localisation**

Belgique - Sous les Tilleuls - 27 Langeweg - 3090 Overijse - à 15 km au sud de Bruxelles –
gare : La Hulpe

- **Choix pédagogiques**

Construction de l'apprentissage autour de vos projets de mise en œuvre d'une gouvernance participative dans vos organisations (ou de l'amélioration de l'existante).

L'ensemble du parcours sera vécu au travers des pratiques d'Intelligence Collective qui vous seront utiles dans votre projet. Vous aurez ainsi l'occasion de les expérimenter, d'en comprendre le design, l'utilité et les conditions de mise en œuvre et de vous entraîner en les facilitant pour le groupe de participants.

Les temps d'expérimentation seront toujours suivis de temps de recul et de feedbacks afin d'analyser ce qui vient d'être vécu et de monter en compétence de design et de facilitation.

Nous découvrirons les principes de la permaculture, née de l'observation de la systémique du Vivant et des pratiques des Peuples Racines et leurs applications premières au potager. Muriel Emsens, notre hôte, sera notre guide sur ce sujet.

Nous chercherons à appliquer ces principes au développement de vos projets mais également à la vie du collectif que nous formerons, en « intégrant vos diversités plutôt qu'en les ségréguant », en « utilisant les services et ressources renouvelables » que sont vos intelligences, vos expertises, vos ressentis, pour nous faire cheminer, en cherchant à « obtenir une production », ...En vous préparant donc au mieux à la mise en œuvre de votre projet dans votre organisation.

Entre les sessions, vous serez invités à expérimenter la mise en œuvre de votre projet avec les acteurs de vos écosystèmes, avec mon aide sous forme d'accompagnement ou de supervision à distance, si vous le souhaitez, afin de nourrir la session suivante de vos expériences, de vos succès, de vos compréhensions et de vos difficultés.

- **Programme** (indicatif, il est susceptible de se modifier en fonction des travaux du groupe)

Session 1 Initier un projet de gouvernance participative. De quoi s'agit-il ?

Jour 1

Mise en œuvre du 1^{er} principe de permaculture : Observer et interagir

- Présentations et intentions de chacun
- Mettre en place une gouvernance participative dans son organisation revient à considérer l'organisation comme un organisme vivant, avec sa Raison d'Être, son But / Vision, ses organes et ses cellules. A embrasser la complexité du système.
Qui est votre organisation d'un point de vue systémique ? Qu'y a-t-il à observer avant de démarrer?
- Aspirations, craintes et leviers/énergies dans votre projet de gouvernance participative

Jour 2

Mise en œuvre des 3 principes de permaculture qui fondent les pratiques d'Intelligence Collective : Intégrer au lieu de ségréguer, Se servir de la diversité et la valoriser, Utiliser les ressources et les services renouvelables

- La permaculture, formidable mode d'emploi du Vivant pour nos postures et actions avec le complexe, les sauts de paradigmes qu'elle nous propose.
- Applications au potager, pour en comprendre concrètement la portée
- Pratiques d'Intelligence Collective utiles à vos projets

Jour 3

Mise en œuvre des principes de permaculture qui permettent d'initier un projet de gouvernance participative : Capter et stocker l'énergie & Obtenir une production

- Initier un projet de gouvernance participative : Pourquoi ? Pourquoi maintenant ? Pour quoi ? Pour qui ? Avec qui ? Comment ? Les éléments à prévoir.
- Comment faire émerger une Raison d'Etre ? Et une Vision ? Expérimentation
- De quelle production parle-t-on ? Qu'a-t-on à intégrer ? Est-ce facile ? Comment valoriser la diversité sans s'égarer ? De quelles ressources et services renouvelables parle-t-on ?

Session 2 Retours d'expérience et lectures systémiques

Jour 1

Avancées de vos expérimentations dans vos organisations

- Partage de vos expériences et exploration de vos questionnements, approfondissement en Intelligence Collective
- Les principes de permaculture de cette seconde session : applications au potager, pour en comprendre concrètement la portée

Jour 2

Mise en œuvre des principes de permaculture qui permettent d'intégrer les notions de temps, de rétroaction, d'itération, ... : Appliquer l'auto-régulation et accepter la rétro-action & Utiliser les solutions lentes et à petite échelle

- Partage de vos expériences et de celle de Laurent Kahn, ex-General Manager et administrateur d'Exki, ayant mis en place un mode de gouvernance participative; échanges, questionnements
- Pro Action Café autour de vos projets : atelier de co-développement permettant de bénéficier de l'aide des autres participants et de notre invité pour trouver des pistes de solution à vos difficultés éventuelles

Jour 3

Mise en œuvre du 9^e principe de permaculture : La conception, du motif aux détails

- Exploration des bonnes questions à se poser à ce stade de l'apprentissage et de vos projets, à la lumière des avancées dans le module
- Designer un parcours et des moments d'Intelligence Collective dans son organisation pour mener le projet de gouvernance participative. Fonctionner par itération, au rythme du Vivant.

Session 3 Validation de vos projets de mise en œuvre de la gouvernance participative dans vos organisations et approfondissement

Jour 1

Avancées de vos expérimentations dans vos organisations

- Partage de vos expériences et exploration de vos questionnements, approfondissement en Intelligence Collective
- Les principes de permaculture de cette troisième session : applications au potager, pour en comprendre concrètement la portée

Jour 2

Mise en œuvre des 3 derniers principes de permaculture : Ne produire aucun déchet, Utiliser les bordures, valoriser les marges, Face au changement être inventif

- Les notions de déchets, bordures, marges et changements, dans le pilotage de votre projet. Comment les traiter ?

Jour 3

Validation de votre projet de gouvernance participative au regard des 12 principes de permaculture

- Dernière exploration systémique de vos projets d'initiation de gouvernance participative dans vos organisations, au travers de la grille des 12 principes de permaculture : lesquels sont activés et comment ? Lesquels restent à activer et comment ?
- Evaluation du module par vous-mêmes avec une proposition de design d'outil d'évaluation et sa facilitation par vous. Feedbacks et clôture.



Le lieu de la formation et notre guide en permaculture au jardin

Sous les Tilleuls est un lieu dont Muriel Emsens est la créatrice, la gardienne et la jardinière. Un oasis de beauté et un véritable cocon nourricier et ressourçant. Convivialité, naturel, bienveillance, joie, légèreté, bien-être, harmonie et cohérence en résumé l'esprit.

Citoyenne engagée, formée en permaculture et agroécologie, Muriel a créé ce lieu inspirée par Pierre Rabhi et les mouvements de Transition.

Elle a l'intuition que sa mission est de mettre ses ressources, compétences et son amour de la Vie au service de toutes les transitions : intérieure, écologique, sociétale...

Il y a 10 ans, nous avons cofondé, avec d'autres, l'asbl Terre & Conscience. Cette « école de la Terre » propose des formations pour retisser des liens essentiels avec la Nature, accompagner chaque année dans leur transition de vie plusieurs dizaines de personnes en quête de sens, ré-enchanter notre rapport au monde et ainsi participer à la transformation tant souhaitée de nos sociétés. (www.terreetconscience.be).

Sous les Tilleuls accueille une partie des parcours proposés par Terre & Conscience et différents stages (écologie, développement personnel, intelligence collective,...) dont le fil rouge est de nous faire grandir en humanité (www.sous-les-tilleuls.be)



Photos Muriel Emsens

Notre invité en seconde session, Laurent Kahn



Laurent Kahn a été General Manager et Administrateur d'EXKi (98 restaurants, 1600 collaborateurs.trices répartis sur 6 pays), pendant 17 ans, CEO d'EXKi New York entre 2013 et 2015, où il a ouvert les deux premiers restaurants.

« Lors de ma carrière en tant que chef d'entreprise, j'ai pu mesurer l'importance de l'élément humain et je me suis passionné pour les RH, les Relations humaines.

Depuis 2017, j'ai décidé de réorienter ma carrière et de mettre mon énergie au service des individus et des groupes afin de les accompagner vers plus d'autonomie et de « être bien » tant au travail que dans leurs vies privées..

Dans un monde qui évolue plus vite que jamais, les organisations et leurs membres sont soumis à de nouveaux paradigmes. Je suis convaincu que pour chacune, chacun, oeuvrer à son développement personnel et professionnel, c'est oeuvrer à bâtir le monde de demain. »

Laurent intervient aujourd'hui comme Consultant et Coach (au sein du BAO Group) dans les secteurs marchands et non marchands. Il est aussi instructeur de Méditation de Pleine Conscience et Hypnothérapeute.

Il est animateur de processus en Intelligence Collective et Gouvernance participative, d'ateliers en développement personnel.

Il est également professeur en Management des Ressources Humaines en MBA et conférencier.

Il est expert en stratégie de Développement durable et de Responsabilité sociétale des organisations et leur opérationnalisation.

Nous avons eu l'occasion de collaborer, avec beaucoup de bonheur, au sein d'EXKi, de 2011 à 2013.

Témoignages

« Le formalab m'a permis de conscientiser et clarifier les valeurs de management que je souhaitais vivre avec l'équipe. Du coup, l'accueil de mon binôme a pu se faire de façon assez simple ; je me suis mis en mode observation pour comprendre avec quoi elle venait et ce qu'elle avait envie de vivre. Elle aussi a pris le temps d'observer l'équipe et ses individualités. Grâce au formalab il me semble que j'ai réussi à formuler de façon assez concrète ce que j'avais envie de mettre en place avec elle et l'équipe en termes de gouvernance. Nous ne sommes clairement pas en gouvernance partagée, cependant le formalab permet de retenir les principes de permaculture qui nous tiennent le plus à cœur (ou que l'on comprend le mieux) et sur lesquels in fine ont souhaitent s'appuyer.»

Hélène B. Manager ADEME

« Ce que le FormaLab m'a le plus apporté, c'est d'intégrer l'idée du temps dans cette démarche. Et aussi qu'il n'y a pas de méthode toute prête. Donc c'est une formation qui apporte plus de doute que de certitudes. Mais évite de faire trop de bêtise... et ça... c'est déjà très bien !
Avec du recul, je note que les images liées à la permaculture sont vraiment pertinentes et restent facilement ancrées. Donnant des repères logiques qui remontent facilement lors de certaines situations. »

Aymeric D. Président de Publilegal

« Le Formalab nous a permis de prendre un véritable virage concernant la gouvernance de l'équipe salariée à BiodiverCity en 2019. Nous t'en remercions Marine, ainsi que nos co-explorateurs.trices ! »

Les 4 coordinatrices de BiodiverCity

« La formation nous a permis de valider notre ressenti, à savoir la nécessité de donner un second souffle à notre organisation interne. Nous avons identifié plus finement les enjeux (notamment la clarté des statuts et des mandats, l'engagement, la vision) et les choix à faire. Nous avons instauré des réunions hebdomadaires de 45 minutes où sont traitées les actualités principales ainsi que les tensions. Nous avons nommé (par une élection sans candidat) un comité de pilotage en charge de suivre le travail sur la gouvernance. »

Laurie L. Coordinatrice Les Amanins



- **Prix du module, hors hébergement, repas et transports**

2 425 € net de taxes *

Préparation et animation du module, livret d'accompagnement, location de salle compris.

* Si vous disposez d'un n° de TVA intracommunautaire, les factures seront HTVA car mon activité est basée en France

Possibilité d'acheter notre ouvrage collectif sur l'Intelligence Collective, paru en décembre 2014 aux éditions Yves Michel, à 20 € au lieu de 25.

- **Hébergement et repas** (à régler en direct avec Muriel Emsens, Sous les Tilleuls)

Voir les différentes formules et tarif dans le document ci-annexé.

- **Infos & inscriptions**

Contactez Marine Simon :

marinesimon@adn-intelligencecollective.com, +32 (0)476 630 674 ou +33 (0)6 48 52 49 74

Au plaisir de partager ce parcours avec vous !

Marine



Photo Muriel Emsens

- **Quelques mots à propos de Marine Simon**

Je suis fondatrice de la société adn., consultante, coach, facilitatrice et formatrice en Intelligence Collective.

Ces 13 dernières années, je me suis entièrement consacrée à la recherche et à la mise œuvre de cette Intelligence Collective ... de ce potentiel de coopération qu'il nous appartient d'activer au service d'une humanité plus durable.

J'accompagne des organisations, institutions et associations dans la conduite de cette transition plus inclusive avec une approche systémique intégrant les architectures visibles et invisibles de l'organisation et des outils collaboratifs comme la Sociocratie, le Forum Ouvert, les Constellations Systémiques, le World Café, l'outil de brainstorming Parall'axe, l'Elaboration collective de Vision, ... Le tout, éclairé des principes de la permaculture, formidable mode d'emploi du Vivant, du potager à nos modes de gouvernance.

Je suis, également, enseignante à l'Université de Cergy-Pontoise dans le cadre du Diplôme Universitaire en Intelligence Collective.

Pour plus d'informations, je vous invite à visiter mon site www.adn-intelligencecollective.com ou à m'appeler au + 32(0)476 630 674 ou +33(0)6 48 52 49 74



Une activité de la coopérative d'entrepreneurs Solstice SCOP SA à capital variable
Ecosite - Ronde des Alisiers – 26400 EURRE
SIREN 438 279 382 – NAF 7022Z – TVA FR54 438 279 382
RCS Romans sur Isère 438 279 382 00040
enregistrée auprès de la DIRECCTE Auvergne Rhône-Alpes sous le numéro 82 260114826

Marine Simon, +33 (0)6 48 52 49 74, + 32 (0)476 630 674
e-mail : marinesimon@adn-intelligencecollective.com
www.adn-intelligencecollective.com