

Formalab Gouvernance Participative

Je rêve d'une gouvernance participative pour mon organisation.
Mais par où commencer ? Comment faire ?



Module 3 x 2 jours

29,30 novembre 2018, 10,11 janvier & 18,19 février 2019

Les Amanins – Drôme - France



Etre autrement humains sur cette Terre

Formalab Gouvernance Participative

Je rêve d'une gouvernance participative pour mon organisation.
Mais par où commencer ? Comment faire ?



L'intention du parcours

Mettre en place une gouvernance participative dans une organisation relève du parcours initiatique pour l'ensemble des collaborateurs qui, d'un fonctionnement en silos contraignants mais rassurants, sont invités à co-élaborer une nouvelle architecture d'organisation et à la faire évoluer de manière auto-dynamique.

Le chemin entre les regrets d'un système trop rigide, peu favorable aux initiatives et la co-élaboration d'un mode de fonctionnement faisant appel à la créativité et à la responsabilité de chacun est semé de moments d'insécurité, de doutes et, parfois, de chaos, ... avant de devenir une œuvre commune vivante.

Mais **c'est, surtout, un parcours initiatique pour le ou les dirigeants et les managers**, qui ont à remettre en question nombre des croyances et sécurités qui les ont construits.

Un parcours à ne pas faire seul, de préférence.

Au cours des 6 dernières années, j'ai eu la chance, en tant que facilitatrice en Intelligence Collective, d'accompagner une petite dizaine d'organisations (entreprises et associations) sur ce chemin et si chaque parcours fût différent, cela m'a donné l'occasion de repérer les facteurs-clés de succès et d'échec d'un tel projet, globaux et dans le chef du ou des dirigeants et managers.

« Paradoxalement, dans une démarche de libération de l'entreprise, la personne la plus importante est le dirigeant »

Frédéric Laloux

Parmi ceux-ci :

- la prévision d'éléments-clés pour cheminer le plus sereinement possible
- la nécessité de développer une conscience et une lecture systémique de l'organisation, c'est-à-dire des liens invisibles qui régissent les inter-relations entre tous les éléments du « système-organisation » et de la manière dont, en tant que dirigeants et managers, vous l'impactez par vos postures, décisions et actes
- la capacité à observer et intégrer les leçons des rétro-actions qui ne manqueront pas de se manifester, la souplesse de remettre en question l'idée que vous avez de la manière dont ce projet devrait se mettre en place
- l'audace de changer d'angle de leadership, de devenir gardien d'un organisme vivant et d'un processus grand format, d'en accueillir le rythme
- l'accueil de votre vulnérabilité dans une telle aventure et l'acceptation d'être épaulé
- ...

L'intention de ce parcours, adressé aux dirigeants et managers souhaitant initier un projet de gouvernance participative dans leur organisation/département est donc :

- d'utiliser vos propres projets d'initiation d'une telle transformation du management de votre organisation comme matériau d'apprentissage
- de nous laisser guider par les principes du Vivant et de la permaculture, par les pratiques d'Intelligence Collective, pour nourrir votre conscience et votre lecture systémique de l'organisation
- de cheminer entre pairs
- de partager vos questions et pratiques avec le dirigeant d'une des organisations que j'ai eu le plaisir d'accompagner dans cette démarche

- de vous accompagner dans les premiers pas que vous ferez dans votre projet, au cours des 2,5 mois dans lesquels s'inscrivent les 3 sessions de 2 jours du module. Et après, si vous le souhaitez
- de créer, entre vous, une communauté de pratique soutenante pendant le module et après

Les détails pratiques du parcours

- **Taille du groupe d'apprentissage**

Minimum 6 et maximum 10 participants

- **Formule**

Un parcours « formalab », c'est-à-dire, à la fois, une **formation** aux principes systémiques du Vivant et de la permaculture appliqués aux écosystèmes humains et aux pratiques d'Intelligence Collective et un **laboratoire** d'exploration des projets de chacun, par ses pairs, grâce aux pratiques d'Intelligence Collective.

- **Format**

6 jours au total, 3 x 2 : **29,30 novembre 2018, 10,11 janvier & 18,19 février 2019**

Arrivées la veille à 17h30

Départs le 2^e jour à 17h

- **Localisation**

Les Amanins, Centre agroécologique – Les Rouins – 26400 La Roche-sur-Grane - France

- **Choix pédagogiques**

Construction de l'apprentissage autour de vos projets de mise en œuvre d'une gouvernance participative dans vos organisations, du support des 12 principes de permaculture et des outils d'Intelligence Collective.

L'ensemble du parcours sera vécu au travers des pratiques d'Intelligence Collective qui vous seront utiles dans votre projet en organisation. Vous aurez ainsi l'occasion de les expérimenter, d'en comprendre le design, l'utilité et les conditions de mise en œuvre et de les faciliter pour le groupe.

Les temps d'expérimentations seront toujours suivis de temps « méta », de recul et de feedbacks afin d'analyser ce qui vient d'être vécu et de monter en compétence de design et de facilitation.

Nous chercherons à appliquer les principes de permaculture au développement de vos projets mais également à la vie du collectif que nous formerons, en intégrant vos diversités plutôt qu'en les ségréguant, en utilisant les services et ressources renouvelables que sont vos intelligences de savoir, d'expertise, de ressentis, pour nous faire cheminer, en cherchant à obtenir une production en vous préparant au mieux à la mise en œuvre de votre projet dans votre organisation, ...

Entre les sessions, vous serez invités à expérimenter des temps de mise en œuvre de votre projet, dans vos organisations, seuls ou avec un autre participant, avec mon aide, si vous le souhaitez, afin de nourrir la session suivante de vos expériences, de vos succès, de vos compréhensions et de vos difficultés.

- **Programme**

Session 1 Initier un projet de gouvernance participative. De quoi s'agit-il ?

Jour 1

Mise en œuvre du 1^{er} et du 2^e principes de permaculture : Observer et interagir & Capter et stocker l'énergie

- Présentations et intentions de chacun
- Mettre en place une gouvernance participative dans son organisation revient à considérer l'organisation comme un organisme vivant, avec sa Raison d'Être, son But / Vision, ses organes et ses cellules. A embrasser le complexe du système.
Qui est votre organisation d'un point de vue systémique ? Qu'y a-t-il à observer avant de démarrer?
- Aspirations, craintes et leviers/énergies dans votre projet de gouvernance participative

Jour 2

Mise en œuvre du 3^e, 4^e, 5^e et du 6^e principes de permaculture : Obtenir une production, Intégrer au lieu de ségréguer, Se servir de la diversité et la valoriser, Utiliser les ressources et les services renouvelables

- La permaculture, formidable mode d'emploi du Vivant pour nos postures et actions avec le complexe, les sauts de paradigmes qu'elle nous propose.
- Initier un projet de gouvernance participative : Pourquoi ? Pourquoi maintenant ? Pour quoi ? Pour qui ? Avec qui ? Comment ? Les éléments à prévoir.
De quelle production parle-t-on ? Qu'a-t-on à intégrer ? Est-ce facile ? Comment valoriser la diversité sans s'égarer ? De quelles ressources et services renouvelables parle-t-on ?

Session 2 Retours d'expérience et lectures systémiques

Jour 1

Mise en œuvre du 7^{er} et du 8^e principes de permaculture : Appliquer l'auto-régulation et accepter la rétroaction & Utiliser les solutions lentes et à petite échelle

- Partage de vos expériences et de celle d'Antoine Cros, ex-dirigeant des Ets A.Cros, à Echirolles, échanges, questionnements
- Constellation systémique d'un ou deux de vos projets

La constellation organisationnelle est une mise en espace, cousine du jeu de rôle, des différents éléments conscients et inconscients d'un système : ses acteurs, ses enjeux, ses valeurs, ses attentes, ... et des rapports qui existent entre eux.

Elle permet d'entendre ce qu'exprime chacun de ces éléments, de visualiser ce qui empêche l'énergie de circuler librement, de nourrir des relations, des partenariats, des contrats, des projets, ... et de mettre en place les bonnes ressources pour permettre qu'une dynamique constructive anime le système.

Jour 2

Mise en œuvre du 9^e principe de permaculture : La conception, du motif aux détails

- Exploration des bonnes questions à ce poser à ce stade de l'apprentissage et de vos projets, à la lumière des avancées dans le module – Pro Action Café : outil d'intervision entre pairs
- Designer un parcours et des moments d'Intelligence Collective dans son organisation pour mener un projet de gouvernance participative. Fonctionner par itération, au rythme du Vivant.

Session 3 Validation de vos projets de mise en œuvre de la gouvernance participative dans vos organisations et approfondissement

Jour 1

Mise en œuvre du 10^e, 11^e et 12^e principes de permaculture : Ne produire aucun déchet, Utiliser les bordures, valoriser les marges, Face au changement être inventif

- Partage de vos expériences, succès, difficultés et questions
- Les notions de déchet, bordures, marges et changements, dans le pilotage de votre projet. Comment les traiter ?

Jour 2

Validation de votre projet de gouvernance participative au regard des 12 principes de permaculture

- Dernière exploration systémique de vos projets d'initiation de gouvernance participative dans vos organisations, au travers de la grille des 12 principes de permaculture : lesquels sont activés et comment ? Lesquels restent à activer et comment ?
- Evaluation du module par vous-mêmes avec une proposition de design d'outil d'évaluation et sa facilitation par vous. Feedbacks et clôture.

Les Amanins

Centre agroécologique



- **Le lieu de la formation : le Centre agroécologique des Amanins**

Le Centre des Amanins est né de la rencontre de Pierre Rabhi et de Michel Valentin, un paysan philosophe et un entrepreneur qui ont souhaité rendre possible un mode de vie basée sur le principe de « rendre à la Terre nourricière ce qu'elle nous donne ».

Les Amanins expérimentent l'auto et l'écoconstruction, l'autonomie énergétique, l'autonomie alimentaire et économique, mais également un mode d'organisation en Intelligence Collective.

Profondément inspirée par l'Intelligence Collective du Vivant, c'est pour cette convergence de valeurs que j'ai choisi de proposer dorénavant mes modules de formation en ce lieu.

Les Amanins, au cœur de la Drôme

Je me suis installée en Drôme, en 2017 parce qu'il m'a semblé que c'était un des lieux où la nature encore sauvage nous permet le mieux de nous relier à notre appartenance au Vivant. Et que c'est cette appartenance qui inspire la Raison d'Être de mon activité : Être autrement humains sur cette Terre.

L'envie de transmettre à partir de cet endroit m'est donc devenue évidente.

Bienvenue à vous !



- **Prix du module, hors hébergement, repas et transports**

1 800 € net de taxes

Préparation et animation du module, livret d'accompagnement, location de salle et pauses compris. Cette formation peut bénéficier de droits de financement auprès des OPCA, ... Possibilité d'acquérir notre ouvrage collectif sur l'Intelligence Collective, paru en décembre 2014 aux éditions Yves Michel, au prix de 20€ au lieu de 25€

- **Hébergement et repas (infos complémentaires en annexe)**

Hébergement et repas :

- En chambre / dortoir : 388,80€ ttc si vous apportez votre linge de lit, 404,80 € si vous n'apportez pas votre linge de lit

- **Infos & inscriptions**

Contactez Marine Simon :

marinesimon@audeladesnuages.com, +33 (0)6 48 52 49 74 ou +32 (0)476 630 674

Au plaisir de partager ce parcours avec vous !

Marine



- **Quelques mots à propos de l'animatrice**

Je suis Marine Simon, fondatrice de la société adn., consultante, coach, facilitatrice et formatrice en Intelligence Collective.

Ces 10 dernières années, je me suis entièrement consacrée à la recherche et à la mise œuvre de cette Intelligence Collective ... de ce potentiel de coopération qu'il nous appartient d'activer au service d'une humanité plus durable.

J'accompagne des organisations, institutions et associations dans la conduite de cette transition plus inclusive avec une approche systémique intégrant les architectures visibles et invisibles de l'organisation et des outils collaboratifs comme la Sociocratie, le Forum Ouvert, les Constellations Systémiques, le World Café, l'outil de brainstorming Parall'axe, l'Elaboration collective de Vision, ... Le tout, éclairé des principes de la permaculture, formidable mode d'emploi du Vivant, du potager à nos modes de gouvernance.

Je suis, également, enseignante à l'Université de Cergy-Pontoise dans le cadre du Diplôme Universitaire en Intelligence Collective.

Pour plus d'informations, je vous invite à visiter mon site www.audeladesnuages.com ou à m'appeler au +33(0)6 48 52 49 74

- **Quelques mots à propos du témoin**

Antoine Cros a été ingénieur en travaux souterrains à l'export pour un grand groupe français pendant 10 ans. De cette expérience il a gardé la fraternité ressentie auprès des mineurs et la conscience des limites de la technologie face à la puissance des éléments.



Il succède ensuite à son père, à la direction d'une PME familiale dont l'activité est de transformer l'énergie dans le domaine de l'air et de l'eau. Pendant plus de 10 ans il accompagne cette entreprise dans une transformation de son modèle économique vers l'économie d'usage. Il impulse une évolution de la gouvernance de l'entreprise vers un modèle de coopération en déployant la pratique des outils d'intelligence collective - tant au niveau des salariés que des actionnaires. Il initie et accompagne la création d'un fond de dotation (co-géré par les salariés et une actionnaire) dans l'intention de pratiquer le contre-don.

Aujourd'hui, après avoir transmis la direction de l'entreprise à son frère, il est associé-leader de la société faîtière familiale Myceliom qui a pour vocation d'être une cultivatrice dauphinoise d'écosystèmes de vie pérennes.

Antoine est un marcheur, alpiniste et randonneur en télémark. En 2013, il traverse, en 44 jours, les Pyrénées, de la Méditerranée à l'Atlantique, marchant au plus près de la crête, seul, sans téléphone portable. Aujourd'hui, il pratique la communication avec les plantes et les animaux, et il se forme pour être facilitateur du Travail Qui Relie.

Du souterrain de ses débuts au dialogue avec la Nature, son chemin est animé par la curiosité de ce qui relie chaque point de la toile du vivant, à la recherche d'une vision cohérente.

Pendant ces 10 ans il a été membre du CJD Grenoble et son implication a nourri sa transformation intérieure et celle de son organisation. Travail personnel et changement de regard sur la transformation de l'organisation qu'il dirigeait.



Une activité du groupe Port Parallèle SA SCOP à capital variable

RCS PARIS 492 196 209 - SIRET 492 196 209 000 26 - Code naF 7022Z - TVA INTRACOM : FR28492196209
Siège social : 70, rue Amelot 75011 Paris - tel: 00 (33) 1 53 19 96 15

Marine Simon, +33 (0)6 48 52 49 74, + 32 (0)476 630 674
e-mail : marinesimon@audeladesnuages.com
www.audeladesnuages.com