

Formalab Gouvernance Participative

Je rêve d'une gouvernance participative pour mon organisation.
Mais par où commencer ? Comment faire ?



Module 3 x 3 jours

28,29,30 avril, 24,25,26 juin & 15,16,17 septembre 2020

Les Amanins – Drôme - France



Explorer et transmettre comment être autrement
humains sur cette Terre

Formalab Gouvernance Participative

Je rêve d'une gouvernance participative pour mon organisation.
Mais par où commencer ? Comment faire ?

L'intention du parcours

Mettre en place une gouvernance participative dans une organisation ou un collectif relève du parcours initiatique pour l'ensemble des acteurs.

Le chemin entre un système trop rigide, peu favorable aux initiatives et la co-élaboration d'un mode de fonctionnement faisant appel à la créativité et à la responsabilité de chacun est semé de moments d'insécurité, de doutes et, parfois, de chaos, ... avant de devenir une œuvre commune vivante !

Mais **c'est, surtout, un parcours initiatique pour le ou les dirigeants et les managers**, qui ont à remettre en question nombre des croyances et sécurités qui les ont construits.

Un parcours à ne pas faire seul, de préférence.

Au cours des 6 dernières années, j'ai eu la chance, en tant que facilitatrice en Intelligence Collective, d'accompagner une petite dizaine d'organisations (entreprises et associations) sur ce chemin et si chaque parcours fût différent, cela m'a donné l'occasion de repérer les facteurs-clés de succès et d'échec d'un tel projet, facteurs globaux et dans le chef du ou des dirigeants et managers.



« Paradoxalement, dans une démarche de libération de l'entreprise, la personne la plus importante est le dirigeant »

Frédéric Laloux

Parmi ceux-ci :

- la prévision d'éléments et d'étapes-clés pour cheminer le plus sereinement possible
- la nécessité de développer une conscience et une lecture systémique de l'organisation, c'est-à-dire des liens invisibles qui régissent les inter-relations entre tous les éléments du « système-organisation » et de la manière dont, en tant que dirigeants et managers, vous l'impactez par vos postures, décisions et actes
- l'importance d'être outillé en termes de pratiques participatives qui assurent sécurité, équité, liberté et responsabilité à chacun
- la capacité à observer et intégrer les leçons des rétro-actions qui ne manqueront pas de se manifester, la souplesse de remettre en question l'idée que vous avez de la manière dont ce projet devrait se mettre en place
- l'audace de changer d'angle de leadership, de devenir gardien d'un organisme vivant et d'un processus grand format, d'en accueillir le rythme et les soubresauts
- l'accueil de votre vulnérabilité dans une telle aventure et l'acceptation d'être épaulé
- ...

L'intention de ce parcours, adressé aux dirigeants, managers et coordinateurs souhaitant initier un projet de gouvernance participative dans leur organisation/département/collectif ou améliorer l'existant, est donc :

- d'utiliser vos propres projets de gouvernance participative dans votre organisation comme matériau d'exploration et d'apprentissage
- d'en structurer et préparer les étapes
- de vous laisser guider par les principes de la permaculture, inspirée de ceux du Vivant, pour nourrir votre conscience et votre lecture systémique de l'organisation. Et puisque nous serons dans un lieu possédant un jardin cultivé en permaculture, nous en découvrirons le sens premier, les pieds et les mains dans la terre
- de vous former aux pratiques d'Intelligence Collective pour vous permettre la mise en œuvre de votre projet, pendant les intersessions et après
- de cheminer entre pairs
- de partager vos questions et pratiques avec un ou deux dirigeants, managers ou coordinateurs d'organisations que j'ai eu le plaisir d'accompagner dans cette démarche et qui viendront se joindre ponctuellement à nous pour partager leur expérience
- de vous accompagner dans les premiers pas que vous ferez dans votre projet, au cours des 6 mois dans lesquels s'inscrivent les 3 sessions de 3 jours du module. Et après, si vous le souhaitez
- de vous offrir la possibilité de séances de supervision à distance au cours des intersessions
- de créer, entre vous, une communauté de pratique soutenante pendant le module et après

Les détails pratiques du parcours

- **Taille du groupe d'apprentissage**

Minimum 6 et maximum 10 participants

- **Formule**

Un parcours « formalab », c'est-à-dire, à la fois, une **formation** aux principes systémiques du Vivant et de la permaculture appliqués aux écosystèmes humains et aux pratiques d'Intelligence Collective et un **laboratoire** d'exploration des projets de chacun, avec ses pairs, grâce aux pratiques d'Intelligence Collective.

- **Format**

9 jours au total, 3 x 3 : **28, 29, 30 avril, 24, 25, 26 juin & 15, 16, 17 septembre 2020**

Arrivées la veille entre 17h30 et 19h

Départs le 3^e jour à 17h

- **Localisation**

Les Amanins, Centre agroécologique – 1324 route de Crest - 26400 La Roche-sur-Grâne - France

- **Choix pédagogiques**

Construction de l'apprentissage autour de vos projets de mise en œuvre d'une gouvernance participative dans vos organisations (ou de l'amélioration de l'existante).

L'ensemble du parcours sera vécu au travers des pratiques d'Intelligence Collective qui vous seront utiles dans votre projet. Vous aurez ainsi l'occasion de les expérimenter, d'en comprendre le design, l'utilité et les conditions de mise en œuvre et de les faciliter pour le groupe.

Les temps d'expérimentations seront toujours suivis de temps de recul et de feedbacks afin d'analyser ce qui vient d'être vécu et de monter en compétence de design et de facilitation.

Nous découvrirons les principes de la permaculture, née de l'observation de la systémique du Vivant et des pratiques des Peuples Racines. Et, puisque nous serons dans un lieu possédant un jardin cultivé en agroécologie, sœur de la permaculture, nous en découvrirons le sens premier au potager avec Emmanuel et Jean, les maraîchers des Amanins.

Nous chercherons à appliquer ces principes au développement de vos projets mais également à la vie du collectif que nous formerons, en « intégrant vos diversités plutôt qu'en les ségréguant », en « utilisant les services et ressources renouvelables » que sont vos intelligences, vos expertises, vos ressentis, pour nous faire cheminer, en cherchant à « obtenir une production », ...En vous préparant donc au mieux à la mise en œuvre de votre projet dans votre organisation.

Entre les sessions, vous serez invités à expérimenter la mise en œuvre de votre projet avec les acteurs de vos écosystèmes, avec mon aide sous forme d'accompagnement ou de supervision à distance, si vous le souhaitez, afin de nourrir la session suivante de vos expériences, de vos succès, de vos compréhensions et de vos difficultés.

- **Programme** (indicatif, il est susceptible de se modifier en fonction des travaux du groupe)

Session 1 Initier un projet de gouvernance participative. De quoi s'agit-il ?

Jour 1

Mise en œuvre du 1^{er} principe de permaculture : Observer et interagir

- Présentations et intentions de chacun
- Mettre en place une gouvernance participative dans son organisation revient à considérer l'organisation comme un organisme vivant, avec sa Raison d'Être, son But / Vision, ses organes et ses cellules. A embrasser la complexité du système.
Qui est votre organisation d'un point de vue systémique ? Qu'y a-t-il à observer avant de démarrer?
- Aspirations, craintes et leviers/énergies dans votre projet de gouvernance participative

Jour 2

Mise en œuvre des 3 principes de permaculture qui fondent les pratiques d'Intelligence Collective : Intégrer au lieu de ségréguer, Se servir de la diversité et la valoriser, Utiliser les ressources et les services renouvelables

- La permaculture, formidable mode d'emploi du Vivant pour nos postures et actions avec le complexe, les sauts de paradigmes qu'elle nous propose.
- Applications au potager, pour en comprendre concrètement la portée
- Pratiques d'Intelligence Collective utiles à vos projets

Jour 3

Mise en œuvre des principes de permaculture qui permettent d'initier un projet de gouvernance participative : Capter et stocker l'énergie & Obtenir une production

- Initier un projet de gouvernance participative : Pourquoi ? Pourquoi maintenant ? Pour quoi ? Pour qui ? Avec qui ? Comment ? Les éléments à prévoir.
- Comment faire émerger une Raison d'Etre ? Et une Vision ? Expérimentation
- De quelle production parle-t-on ? Qu'a-t-on à intégrer ? Est-ce facile ? Comment valoriser la diversité sans s'égarer ? De quelles ressources et services renouvelables parle-t-on ?

Session 2 Retours d'expérience et lectures systémiques

Jour 1

Avancées de vos expérimentations dans vos organisations

- Partage de vos expériences et exploration de vos questionnements, approfondissement en Intelligence Collective
- Les principes de permaculture de cette seconde session applications au potager d'abord

Jour 2

Mise en œuvre des principes de permaculture qui permettent d'intégrer les notions de temps, de rétroaction, d'itération, ... : Appliquer l'auto-régulation et accepter la rétro-action & Utiliser les solutions lentes et à petite échelle

- Partage de vos expériences et de celle de Laurie Lamant, coordinatrice de la gouvernance participative des Amanins, échanges, questionnements
- Pro Action Café autour de vos projets : atelier de co-développement permettant de bénéficier de l'aide des autres participants et de notre invitée pour trouver des pistes de solution à vos difficultés éventuelles

Jour 3

Mise en œuvre du 9^e principe de permaculture : La conception, du motif aux détails

- Exploration des bonnes questions à se poser à ce stade de l'apprentissage et de vos projets, à la lumière des avancées dans le module
- Designer un parcours et des moments d'Intelligence Collective dans son organisation pour mener le projet de gouvernance participative. Fonctionner par itération, au rythme du Vivant.

Session 3 Validation de vos projets de mise en œuvre de la gouvernance participative dans vos organisations et approfondissement

Jour 1

Avancées de vos expérimentations dans vos organisations

- Partage de vos expériences et exploration de vos questionnements, approfondissement en Intelligence Collective
- Les principes de permaculture de cette troisième session applications au potager, d'abord

Jour 2

Mise en œuvre des 3 derniers principes de permaculture : Ne produire aucun déchet, Utiliser les bordures, valoriser les marges, Face au changement être inventif

- Les notions de déchets, bordures, marges et changements, dans le pilotage de votre projet. Comment les traiter ?

Jour 3

Validation de votre projet de gouvernance participative au regard des 12 principes de permaculture

- Dernière exploration systémique de vos projets d'initiation de gouvernance participative dans vos organisations, au travers de la grille des 12 principes de permaculture : lesquels sont activés et comment ? Lesquels restent à activer et comment ?
- Evaluation du module par vous-mêmes avec une proposition de design d'outil d'évaluation et sa facilitation par vous. Feedbacks et clôture.

Les Amanins

Centre agroécologique



- **Le lieu de la formation : le Centre agroécologique des Amanins**

Le Centre des Amanins est né de la rencontre de Pierre Rabhi et de Michel Valentin, un paysan philosophe et un entrepreneur qui ont souhaité rendre possible un mode de vie basée sur le principe de « rendre à la Terre nourricière ce qu'elle nous donne ».

Les Amanins expérimentent l'auto et l'écoconstruction, l'autonomie énergétique, l'autonomie alimentaire et économique, mais également un mode d'organisation en Intelligence Collective.

Profondément inspirée par l'Intelligence Collective du Vivant, c'est pour cette convergence de valeurs que j'ai choisi de proposer dorénavant mes modules de formation en ce lieu.

Les Amanins, au cœur de la Drôme

Je me suis installée en Drôme, en 2017 parce qu'il m'a semblé que c'était un des lieux où la nature encore sauvage nous permet le mieux de nous relier à notre appartenance au Vivant. Et que c'est cette appartenance qui inspire la Raison d'Etre de mon activité : Etre autrement humains sur cette Terre.

L'envie de transmettre à partir de cet endroit m'est donc devenue évidente.

Bienvenue à vous !

Nos guides au potager

Jean Philippe

Le goût pour le maraîchage et la cuisine ont conduit Jean au Québec pour cuisiner vietnamien, à être jardinier/cueilleur dans le Vercors, dans les vignes de Bourgogne et dans les jardins biodynamiques du Jura. Aux Amanins, des plantations à la récolte, il bichonne les légumes savoureux, herbes folles et fleurs comestibles.

Emmanuel Extier

Il est des chemins singuliers qui mènent à l'agroécologie et la permaculture et ... aux Amanins ! Emmanuel a été volontaire aux Amanins en 2006 puis est revenu en 2017 après un beau voyage et avoir vu cent paysages : animateur nature dans les Pyrénées, bénévole en Afrique du Sud, wwoofeur en Espagne, il s'ancre progressivement dans la Drôme et cultive ses engagements pour les semences locales, la biodiversité et la paysannerie.



Notre invitée à la seconde session, Laurie Lamant



Formée à l'accompagnement de projets en milieu rural, j'ai choisi d'œuvrer dans les domaines de l'agriculture et de l'écologie. L'agriculture car elle représente un enjeu essentiel pour l'autonomie alimentaire des populations et l'écologie dans une logique basique et pragmatique : je dois préserver cette nature qui me maintient en vie.

Après avoir travaillé pour des organismes agricoles et ouvert un restaurant « bio et local » à Valence, j'ai rejoint le centre agroécologique Les Amanins il y a 8 ans. En plus d'y avoir trouvé une activité agricole vertueuse, j'y ai découvert l'écologie relationnelle appliquée au travail.

Depuis, je construis avec l'équipe une organisation autoportée qui concilie les besoins de l'entreprise et des personnes avec le leitmotiv de la responsabilité individuelle et collective.

Je me nourris de la voie que la coopération nous offre à travailler pour entreprendre et mobiliser les potentiels autrement, celle de la confiance et de l'engagement.

Témoignages

« Le formalab m'a permis de conscientiser et clarifier les valeurs de management que je souhaitais vivre avec l'équipe. Du coup, l'accueil de mon binôme a pu se faire de façon assez simple ; je me suis mis en mode observation pour comprendre avec quoi elle venait et ce qu'elle avait envie de vivre. Elle aussi a pris le temps d'observer l'équipe et ses individualités. Grâce au formalab il me semble que j'ai réussi à formuler de façon assez concrète ce que j'avais envie de mettre en place avec elle et l'équipe en termes de gouvernance. Nous ne sommes clairement pas en gouvernance partagée, cependant le formalab permet de retenir les principes de permaculture qui nous tiennent le plus à cœur (ou que l'on comprend le mieux) et sur lesquels in fine ont souhaitent s'appuyer.»

Hélène B. Manager ADEME

« Ce que le FormaLab m'a le plus apporté, c'est d'intégrer l'idée du temps dans cette démarche. Et aussi qu'il n'y a pas de méthode toute prête. Donc c'est une formation qui apporte plus de doute que de certitudes. Mais évite de faire trop de bêtise... et ça... c'est déjà très bien !
Avec du recul, je note que les images liées à la permaculture sont vraiment pertinentes et restent facilement ancrées. Donnant des repères logiques qui remontent facilement lors de certaines situations. »

Aymeric D. Président de Publilegal

« Le Formalab nous a permis de prendre un véritable virage concernant la gouvernance de l'équipe salariée à BiodiverCity en 2019. Nous t'en remercions Marine, ainsi que nos co-explorateurs.trices ! »

Les 4 coordinatrices de BiodiverCity

« La formation nous a permis de valider notre ressenti, à savoir la nécessité de donner un second souffle à notre organisation interne. Nous avons identifié plus finement les enjeux (notamment la clarté des statuts et des mandats, l'engagement, la vision) et les choix à faire. Nous avons instauré des réunions hebdomadaires de 45 minutes où sont traitées les actualités principales ainsi que les tensions. Nous avons nommé (par une élection sans candidat) un comité de pilotage en charge de suivre le travail sur la gouvernance. »

Laurie L. Coordinatrice Les Amanins



- **Prix du module, hors hébergement, repas et transports**

2 425 € net de taxes

Préparation et animation du module, livret d'accompagnement, location de salle compris.

Possibilité d'acheter notre ouvrage collectif sur l'Intelligence Collective, paru en décembre 2014 aux éditions Yves Michel, à la boutique des Amanins.

- **Hébergement et repas (à régler en direct avec Les Amanins)**

Entre 210 et 225 € / session / personne (voir fiche d'inscription Amanins ci-jointe).

- **Infos & inscriptions**

Contactez Marine Simon :

marinesimon@adn-intelligencecollective.com, +33 (0)6 48 52 49 74 ou +32 (0)476 630 674

Au plaisir de partager ce parcours avec vous !

Marine



Photo Muriel Emsens

- **Quelques mots à propos de Marine Simon**

Je suis fondatrice de la société adn., consultante, coach, facilitatrice et formatrice en Intelligence Collective.

Ces 10 dernières années, je me suis entièrement consacrée à la recherche et à la mise œuvre de cette Intelligence Collective ... de ce potentiel de coopération qu'il nous appartient d'activer au service d'une humanité plus durable.

J'accompagne des organisations, institutions et associations dans la conduite de cette transition plus inclusive avec une approche systémique intégrant les architectures visibles et invisibles de l'organisation et des outils collaboratifs comme la Sociocratie, le Forum Ouvert, les Constellations Systémiques, le World Café, l'outil de brainstorming Parall'axe, l'Elaboration collective de Vision, ... Le tout, éclairé des principes de la permaculture, formidable mode d'emploi du Vivant, du potager à nos modes de gouvernance.

Je suis, également, enseignante à l'Université de Cergy-Pontoise dans le cadre du Diplôme Universitaire en Intelligence Collective.

Pour plus d'informations, je vous invite à visiter mon site www.adn-intelligencecollective.com ou à m'appeler au + 32(0)476 630 674 ou +33(0)6 48 52 49 74



Une activité de la coopérative d'entrepreneurs Solstice SCOP SA à capital variable
Ecosite - Ronde des Alisiers – 26400 EURRE
SIREN 438 279 382 – NAF 7022Z – TVA FR54 438 279 382
RCS Romans sur Isère 438 279 382 00040
enregistrée auprès de la DIRECCTE Auvergne Rhône-Alpes sous le numéro 82 260114826

Marine Simon, +33 (0)6 48 52 49 74, + 32 (0)476 630 674
e-mail : marinesimon@adn-intelligencecollective.com
www.adn-intelligencecollective.com